

求人番号

受付年月日 平成30年11月7日

紹介期限日 平成31年1月31日

事業所番号 (静)

就業地住所

職業分類 133-01  
133-02



22030-13508181

# 求人票 (フルタイム)



2203-108019-6

公開希望	求人情報を提供		
公開区分			
識別欄	M09	Z56	Y12

地方自治体のみ可

## 1 求人事業所名

事業所名 シャカイフクシホウジン ソウジュカイ トクベツヨウゴロウジンホーム サツキエン  
社会福祉法人 蒼樹会 特別養護老人ホーム さつき園

所在地 〒411-0943 静岡県駿東郡長泉町下土狩457-2

ホームページ  
Eメール

就業場所 事業所所在地に同じ 転勤の可能性 なし

就業場所 御殿場線 下土狩駅から徒歩10分

## 2 仕事の内容等

職種 看護職

仕事の内容 当法人「特別養護老人ホーム さつき園(70床)、ショートステイ(10床)」において、看護業務を担当していただきます。  
・入所者の健康管理に関すること  
・投薬の管理に関すること  
・入浴時の処置等の施設内医療行為  
・その他、看護業務に付帯する雑務等

※この求人票はハローワークの求人検索パソコンで【事業所情報表示】をクリックしていただくことと事業所PR画像を見ることが出来ます

雇用形態 正社員  
雇用期間 雇用期間の定めなし

学歴 不問

必要な経験等 不問

必要な免許・資格 ・正看護師又は准看護師いずれか  
・普通自動車運転免許 (AT限定 可)

年齢 64歳以下  
年齢制限の理由 定年年齢を上限として募集 (省令1号)

## 3 労働条件等

賃金 a+b 207,000円 ~ 334,600円

a 基本給 (月額換算・月平均労働日数 20.4日)  
187,000円 ~ 299,600円

b 定額的に支払われる手当  
業務手当 20,000円 ~ 35,000円  
c その他の手当等付記事項  
・扶養手当  
・住宅手当

変更訂正 円後の求人票です。

賃金形態 月給 円 ~ 円  
その他  
の場合

賃金締切日 毎月 15日  
賃金支払日 毎月 30日 (当月払い)

通勤手当 実費 (上限あり) マイカー通勤 可 ※求人条件特記事項欄参照

昇給 (実績) あり (ベースアップ込みの前年度実績 月あたり)  
2,000円 ~ 3,500円 / 月 又は % ~ %

賞与 (実績) あり (前年度実績)  
年2回 計 3.50月分 又は 万円 ~ 万円

加入保険等 雇用 労災 公災 健康 厚生 財形  
退職金共済 退職金制度 あり (勤続 1年以上)

就業時間 就業時間に関する特記事項  
(1) 08:30 ~ 17:30  
(2) ~  
(3) ~ ※特記事項参照  
又は ~ の間の 時間  
時間外 あり 月平均 4時間 休憩時間 60分

休日等 休日 他 その他の場合  
週休二日制 毎週 ・シフト制 (月10日程度)  
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日

求人条件特記事項 ※入居者の状況により10:00~19:00の遅番の勤務が発生する場合があります。  
※マイカー通勤 会社規定により支給 無料駐車場有り  
※昇給・賞与は業績及び能力による

## 4 会社の情報

従業員数 企業全体 126人 創業者 平成16年  
就業場所 126人 資本金  
(うち女性 83人) 労働組合 なし  
(うちパート 35人)

事業内容 特別養護老人ホーム70床(全室個室)、ショートステイ10床(全室個室)、デイサービスセンター45名、訪問介護、在宅介護支援センター、居宅介護支援事業

会社の特長 平成16年4月に開所した施設です。利用者が、個人の尊厳を保持しつつ、自立した生活を地域社会において営むことができるよう支援することを目的。

代表者名 杉山 弘昭 法人番号 5080105002425

定年制あり 一律 65歳 勤務延長なし  
再雇用あり

入居可能住宅 ~~単身用あり~~  
~~世帯用あり~~

利用可能託児施設 なし

育児休業取得実績 あり 介護休業取得実績 なし 看護休暇取得実績 あり

年間休日数 120日 就業規則 あり

## 5 選考等

採用人数 通勤 1人 選考方法 面接 書類選考 筆記試験 日 随時

応募書類 ハローワーク紹介状 履歴書 (写真貼付)  
~~ジョブカード~~  
職務経歴書 求人者の責任にて廃棄 時

選考結果 7日後 通知方法 郵送 電話

試用期間 あり 労働条件 3ヶ月 変更なし

備考 応募方法: 連絡後、応募書類(紹介状・履歴書)を面接時にご持参下さい。  
【事業主・求職者の皆様へ】労働条件通知書や労働契約書等の書面により、採用後の労働条件を必ず確認しましょう